

## **Wat verwacht de PvdA Middelburg van u als raadslid:**

1. Onderschrijven van het profiel PvdA Raadslid.
2. Actief (mede-)vormgeven aan het gedachtegoed van de PvdA met betrekking tot ons beginselprogramma en ons verkiezingsprogramma;
3. Het gedachtegoed van de PvdA kunnen vertalen naar de Middelburgse politiek en naar de burgers;
4. Goed kunnen luisteren naar de burgers en hun signalen adequaat vertalen naar de politiek; Dan wel zelf tot oplossingen komen.
5. Goed en loyaal kunnen samenwerken en elkaar begeleiden binnen de fractie;
6. In staat zijn PvdA standpunten te kunnen verwoorden in commissie en raad. Binnen de fractie kan u uw standpunten verwoorden en daarbuiten eenheid uit te stralen;
7. Waar nodig ook goed kunnen samenwerken met andere fracties en ook samen met hen de signalen uit de samenleving kunnen vertalen;
8. Een brede belangstelling hebben voor alle aspecten van onze samenleving, generalisten dus, die bereid zijn om zich te verdiepen in onderwerpen die misschien niet direct voor de hand liggen;
9. In staat en bereid zijn tijd in het raadslidmaatschap te investeren.
10. Actief deel te nemen met canvas-acties en verenigingsactiviteiten.
11. Een persoonlijk ontwikkelingsplan te maken en persoonlijke doelen te stellen. Deze doelen kunnen verantwoorden en inzicht geven in persoonlijke ontwikkelingen aan het bestuur in functioneringsgesprekken.
12. Bereid te zijn opleidingen te volgen om politieke vaardigheden te vergroten.
13. Raadsleden zijn bereid om zich in dossiers te verdiepen en zich gedegen voor te bereiden op hun taken.
14. Raadsleden willen op gemeentelijk en PvdA niveau samenwerking binnen de regio Walcheren, provincie Zeeland en landelijk.

## **Profiel PvdA-raadslid,**

### **Je bent sociaaldemocraat**

- Je bent in staat om vraagstukken die in de gemeente spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Je bent herkenbaar als PvdA-raadslid en jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (Erecode PvdA)

### **Je bent volksvertegenwoordiger**

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van de gemeente en de drang om deze te realiseren;
- Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in de samenleving en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen, bovendien heb je een breed netwerk binnen de gemeente;
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners van de gemeente, je luistert en neemt mensen serieus;
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden;
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie

### **Je bent partijlid**

- Je committeert je aan het landelijke- en lokale verkiezingsprogramma;
- Je onderhoudt actief contact met de afdeling en neemt deel aan campagneactiviteiten;
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn;
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van de PvdA en verbind je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen;

### **Profiel PvdA-fractie**

#### **Uitgangspunten samenstelling fractie.**

- 1) Dragen individueel en gezamenlijk een duidelijk herkenbaar PvdA profiel uit.
- 2) Opereert als een team.
- 3) Fractieleden, schaduwfractie, fractiemedewerkers en fractievolgers de dragen gezamenlijke verantwoordelijkheid over het functioneren van de fractie.
- 4) De fractie maakt gebruik van talent en expertise binnen de fractie, vereniging en in het veld.
- 5) De fractie maakt een werkplan en houdt resultaten bij.
- 6) De fractie maakt kenbaar aan de leden wat zij doen en kan aangeven waarom keuzes zijn gemaakt.
- 7) De fractie wil en kan op korte termijn politiek scoren en effecten bewerkstellingen in het beleid op lange termijn.
- 8) De fractie is betrouwbaar, consistent en voorspelbaar.
- 9) De fractie heeft een gedegen uitstraling binnen de Middelburgse politiek.
- 10) De fractie is oplossingsgericht en weet welke keuzes politiek haalbaar zijn.
- 11) De fractie kan in verschillende omstandigheden een duidelijk PvdA geluid laten horen/ zien.
- 12) De fractie kan sociale media inzetten om hun doelen te bereiken en contact met burgers te onderhouden.

Bij voldoende aanbod van kwalitatief goede mensen gelden voor de samenstelling van een nieuwe fractie de volgende uitgangspunten:

- in de nieuwe fractie bestaat een evenwicht tussen kennis en ervaring van zittende raadsleden en een frisse inbreng van nieuwe raadsleden.
- een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen, op de lijst tot uitdrukking komend in tranches van zes. Eenvoudig gezegd : onder de eerste zes kandidaten drie vrouwen en drie mannen, evenzo onder de volgende zes kandidaten, enzovoorts.
- een afspiegeling van de samenstelling van de bevolking, zowel naar herkomst als naar leeftijd en een redelijke spreiding van de kandidaten over de gemeente, worden bij het samenstellen van de lijst meegewogen.

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dus een mengeling van mannen en vrouwen, jong en oud, autochtoon en allochtoon, mensen met verschillende opleidingsniveaus, mensen werkzaam bij de overheid en in het bedrijfsleven, etc. Voor het goed functioneren van een fractie zijn ook verschillende kwaliteiten nodig. Het is slim om een mix te maken van generalisten, specialisten en ‘echte’ volksvertegenwoordigers. Kleine fracties moeten proberen deze mix te vinden in combinatie met de steunfractie.

Binnen een PvdA-fractie zijn solidariteit en gelijkwaardigheid ontzettend belangrijk. In een goedfunctionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden.

### **De politieke koers van de fractie**

De PvdA-fractie is in staat om – eventueel samen met het afdelingsbestuur – een werkplan op te stellen voor de 4-jarige raadsperiode. In dit werkplan staan de politiek-inhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de raad. Bij het werkplan horen een communicatieplan

en afspraken over woordvoering en media-optredens. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken van te voren te maken en vast te leggen.

Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie intern en extern ook afspraken over samenwerken met de eigen wethouder(s) en de coalitiepartijen.

### **Samenwerking fractie en afdeling**

De fractie legt als geheel verantwoording over het handelen af aan de leden van de afdeling. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijst van de PvdA. De fractie onderhoudt actief het contact met het afdelingsbestuur en met diverse werkgroepen in de afdeling. Het afdelingsbestuur wordt actief betrokken bij functioneringsgesprekken van fractieleden, dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Zij hebben een functie naar regionale, provinciale en landelijke politiek. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.

### **Competenties**

**Ons inziens zijn competenties niet evenredig aanwezig bij een kandidaat. Het is wel een gegeven dat deze competenties verwacht worden en dat kandidaten willen ontwikkelen en willen groeien in de competenties. Dit zal gedurende de functioneringsgesprekken aanbod komen.**

**Ons inziens bestaat de fractie uit leden die het gehele competentiespectrum kunnen dekken.**

Raadsleden hebben een:

- volksvertegenwoordigde rol
- stellen kaders voor beleid
- controlerende taak .

De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor jou als PvdA- raadslid belangrijk zijn.

#### ***De competenties die behoren bij de volksvertegenwoordigende taak zijn:***

- Luisteren -Als je goed luistert toon je een actieve interesse wat de ander zegt en weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- Tact/sensitief gedrag - je bent in staat om je te verplaatsen, en in te kunnen spelen op gedachten/gevoelens/het standpunt/de situatie van de ander.
- Creativiteit/vindingrijkheid – Je komt met originele oplossingen komen voor problemen waar je als raadslid tegenaan loopt.
- Doorzettingsvermogen - Je vindt het geen enkel probleem je gedurende langere tijd intensief met een taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- Gespreksvaardigheid – Je kunt door in gesprek te gaan met .... behalen wat je wilt bereiken.

#### ***De competenties die behoren bij de kaderstellende rol zijn:***

- Besluitvaardigheid - Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent, of er conflicterende belangen zijn.
- Initiatief - Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen en handelt er in een vroeg stadium naar.
- Omgevingsbewustzijn - Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent over de maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.
- Presenteren (van ideeën) - Je hebt een eigen visie, eigen ideeën of een mening en kan die

- helder, duidelijk en boeiend of enthousiasmerend overbrengen op anderen.
- Visie (helikopterview) - Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de lokale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.

***De competenties die bij de controlerende taak horen, zijn:***

- Onafhankelijkheid - Je vormt zelfstandig een mening of oordeel, je onderneemt zelfstandig actie zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wil en kan een eigen koers varen.
- Oordeelsvorming - Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- Voortgangsbewaking - Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

***De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:***

- Integriteit - Als PvdA-lid en –politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent een gedragscode en is integer. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten met je netwerken om.
- Samenwerken - Je zit in de raad om de sociaaldemocratie in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.
- Stressbestendigheid - Je kunt incasseren, je blijft zaken relativeren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk.
- Assertiviteit - Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, je behoefte of belangen.
- Conflicthantering - Je weet belangentegenstellingen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te hanteren en op te lossen. Dat doe je in individuele contacten met bewoners, dat doe je in de raad, dat doe je in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.
- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid - Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daar op af.

## **De fractievoorzitter**

De fractievoorzitter de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/ zij is de leider van het team, op belangrijke momenten de woordvoerder van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in de raad bewaken en de relatie met de eigen PvdA-wethouders onderhouden.

**Als fractievoorzitter:**

- Ben je strateeg zijn, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten.
- In staat om mensen te binden, sociaal vaardig
- en beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De voorzitter zorgt dat ieder fractielid op de eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij / zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. Hij of zij kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de gemeente een gezicht.

***Voor fractievoorzitters ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:***

Samenwerken en verbinden; Strategisch inzicht; Leiding geven en tact; Besluitvaardigheid